

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор АО «ММЗ»

Б.И. Ефремов

2024 г.



ОТЧЁТ О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ
В ОБЛАСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА
«МАРИЙСКИЙ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД»

Йошкар-Ола

2024

Содержание

Введение	4
I Общая характеристика организации	6
II Отчёт о результатах самообследования	7
1 Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности	7
1.1 Наличие свидетельств	7
1.2 Наименование организации (перечень документов о создании)	7
1.3 Наличие и реквизиты Устава организации	7
1.4 Наличие локальных актов в области осуществления образовательной деятельности	8
1.5. Лицензия на осуществление образовательной деятельности	8
2 Право владения, материально-техническая база образовательной организации	8
2.1 Характеристика площадей для образовательной деятельности, наличие документов на право пользования	8
2.2 Наличие заключения о соответствии объекта защиты обязательным требованиям пожарной безопасности и санитарно-эпидемиологического заключения на имеющиеся в организации площади	9
2.3 Оснащение учебных классов для проведения занятий	9
2.4 Динамика изменения материально-технического состояния образовательного процесса	9
2.5 Учебно-методическое и библиотечно-информационное обеспечение	10
3 Структура организации образовательного процесса	10
3.1. Структура управления образовательным процессом	10
3.2. Взаимодействие самостоятельных структурных подразделений организации	10
3.3. Система менеджмента качества	10
3.4. Применение информационных технологий и компьютерной техники в организации образовательного процесса	11
4 Анализ контингента обучающихся	11
4.1. Общая численность обучающихся	11
4.2. Структура подготовки обучающихся	11
4.3. Организация проведения приема обучающихся	12
4.4. Востребованность выпускников	12
5 Содержание и результативность образовательной деятельности	12
5.1. Структура и содержание основных программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ	12
5.2. Освоение основных программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ	13
5.3. Принципы составления расписания теоретических занятий, соответствие расписания гигиеническим требованиям к условиям обучения	14
5.4. Результативность освоения основных программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ	14
6 Состояние и результативность производственного обучения	14
6.1 Производственное обучение	14
6.2 Базы производственного обучения	14

6.3 Результативность производственного обучения	15
7 Социальное партнерство	15
8 Кадровый состав образовательной организации	15
9 Методическая и научно-исследовательская деятельность	16
9.1 Система методической работы	16
9.2 Эффективность проводимой методической работы	16
9.3 Обеспечение индивидуальной работы с преподавателями и инструкторами производственного обучения	16
10 Организация работы в области сбережения здоровья	16
11 Анализ обеспечения условий безопасности	17
12 Социально-бытовая обеспеченность обучающихся и работников предприятия	17
13 Оказание платных образовательных услуг	17
14 Дистанционные образовательные технологии	18
Заключительные выводы	19
Приложение. Структура организации образовательного процесса	20

Введение

Основанием для самообследования являются следующие законодательные и нормативные документы:

- Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями);

- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. № 462 «Об утверждении порядка проведения самообследования образовательной организацией»;

- Постановление правительства РФ от 20 октября 2021 г. № 1802 «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации»;

- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 декабря 2013 г. № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию»;

- Приказ Министерства образования и науки РФ от 14 декабря 2017 г. № 1218 «О внесении изменений в Порядок проведения самообследования образовательной организации», утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. № 462;

- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 15 февраля 2017 г. № 136 «О внесении изменений в показатели деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 28 января 2014 г., регистрационный № 31135).

Самообследование представляет собой внутренний аудит образовательной деятельности акционерного общества «Марийский машиностроительный завод» (далее – АО «ММЗ», организация, или предприятие) и призвано способствовать развитию системы внутреннего контроля за качеством и содержанием подготовки обучающихся, соответствием условий организации образовательного процесса нормативным требованиям в области образования.

Цель самообследования - обеспечение доступности и открытости информации о деятельности отдела развития и обучения персонала управления по работе с персоналом № 872 (далее – ОРиОП), являющимся специализированным структурным образовательным подразделением предприятия, осуществляющим образовательную деятельность, получение объективной информации о состоянии образовательного процесса по основным программам профессионального обучения (далее - ОППО) и дополнительным профессиональным программам (далее - ДПП) реализуемым в АО «ММЗ»; установление степени соответствия содержания, уровня и качества подготовки обучающихся нормативным требованиям в области образования, а также подготовка отчета о результатах самообследования.

Отчет о результатах самообследования, включает в себя анализ образовательной деятельности, системы управления организации, содержания и качества подготовки обучающихся, организации учебного процесса, качества кадрового состава, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы, а также результатов внешней экспертизы образовательной деятельности.

АО «ММЗ» осуществляет свою деятельность в соответствии с предметом, целями и задачами в сфере образовательной деятельности (далее – деятельности).

Предмет деятельности - реализация эффективной работы системы обучения персонала предприятия и оказание образовательных услуг юридическим лицам.

Цели деятельности:

- обеспечение необходимого уровня квалификации персонала в соответствии с целями, стратегией и кадровой политикой предприятия;
- повышение производительности и качества труда персонала;
- повышение уровня трудовой мотивации персонала;
- укрепление приверженности работников предприятию;
- получение прибыли от оказания платных образовательных услуг.

Задачи деятельности:

- подготовка к правильному решению производственных задач;
- систематическое своевременное обновление знаний, умений и навыков, с учетом применения новейших компьютерных технологий и техники, автоматизации технологических процессов, внедрения высокоэффективного производственно-технологического оборудования;
- активизация потенциальных возможностей работников;
- профессиональный рост работников;
- предоставление работникам информации о текущем состоянии дел и перспективах развития предприятия, основных направлениях его стратегии;
- осуществление образовательной деятельности по заданиям и за счет средств юридических лиц.

Основными видами деятельности в области образования являются:

- 1) реализация профессионального обучения (профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации) рабочих;
- 2) реализация дополнительного профессионального образования (повышение квалификации) работников предприятия.

I Общая характеристика организации

АО «ММЗ» является акционерным обществом и осуществляет свою образовательную деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации:

- Конституцией Российской Федерации;
- Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Полное официальное наименование организации – акционерное общество «Марийский машиностроительный завод».

Сокращенное фирменное наименование – АО «ММЗ».

Юридический адрес организации:

Российская Федерация, 424003, Республика Марий Эл, г. Йошкар-Ола, ул. Суворова, дом 15.

Телефон, факс: 8 (8362) 68 31 65

Электронная почта: mmzgpk@marimmz.ru

Официальный сайт: www.marimmz.ru

II Отчёт о результатах самообследования

1 Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности	
<p>Организационно-правовое обеспечение деятельности АО «ММЗ» регулируется Конституцией Российской Федерации, гражданским, трудовым, бюджетным и налоговым кодексами и законами Российской Федерации с учетом внесенных в них поправок, изменений и дополнений, другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, Министерства обороны Российской Федерации, Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации, Министерства образования и науки Республики Марий Эл, Уставом организации, локальными нормативными актами.</p>	
1.1 Наличие свидетельств	<ul style="list-style-type: none"> - Свидетельство о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц от 27 сентября 2002 года, серия 12 № 000422772. Государственный регистрационный номер записи о создании юридического лица: 1021200757808; - Свидетельство о постановке на учет в налоговом органе по месту нахождения от 28 июня 2002 года, серия 12 № 001295526. Идентификационный номер налогоплательщика: 1215078802; - Свидетельство о Государственной аккредитации от 6 ноября 2014 года, серия 12А01 № 0000321 (регистрационный номер: № 314), выдано Министерством образования и науки Республики Марий Эл.
1.2 Наименование организации (перечень документов о создании)	<p>Акционерное общество «Марийский машиностроительный завод», создано путем преобразования Федерального государственного унитарного предприятия «Марийский машиностроительный завод». Общество учреждено в соответствии с Федеральным законом от 21 июля 1997 года № 123-ФЗ «О приватизации государственного имущества и основаниях приватизации муниципального имущества Российской Федерации», указом Президента Российской Федерации от 29 мая 2001 года № 607 «Об открытом акционерном обществе «Промышленная компания «Концерн «Антей», Указом Президента Российской Федерации от 01 июля 1992 года № 721 «Об организационных мерах по преобразованию государственных предприятий, добровольных объединений государственных предприятий в акционерные общества», Постановлением Правительства Российской Федерации от 27 июля 2001 года № 562 «Об открытом акционерном обществе «Промышленная компания «Концерн «Антей» и осуществляет свою деятельность в соответствии с Федеральным законом от 26 декабря 1995 года № 208-ФЗ «Об акционерных обществах».</p>
1.3 Наличие и реквизиты Устава организации	<p>Устав Акционерного общества «Марийский машиностроительный завод» (новая редакция). Утвержден решением годового Общего собрания акционеров Протокол от 03.07.2017 № 1-2017 ОСА. ИФНС России по г. Йошкар-Оле, в Единый государственный реестр юридических лиц внесена запись от 23 ноября 2017 года, зарегистрирован ОГРН 1021200757808 и ГРН 2171215231031.</p>

<p>1.4 Наличие локальных нормативных актов в области осуществления образовательной деятельности</p>	<p>В организации разработаны и утверждены нормативные документы, регламентирующие организацию образовательного процесса, соответствующие действующему законодательству в сфере образования:</p> <ul style="list-style-type: none"> - СТО ИЦВР.460000.082-2019 «Система профессионального развития и обучения персонала»; - СТО ИЦВР.460000.004-2022 «Система менеджмента качества. Руководство по качеству»; - СТО ИЦВР.460000.049-2020 «Система менеджмента качества. Договорная работа»; - ИЦВР. ИЦВР.872-366-2024 «Положение об организаторе обучения в самостоятельном структурном подразделении»; - ИЦВР. 872-327-2023 «Положение об инструкторе производственного обучения»; - ИЦВР. 460009.872/96-18 «Положение об отделе развития и обучения персонала»; - Порядок заполнения, учета и выдачи документов о квалификации и их дубликатов в акционерном обществе «Марийский машиностроительный завод», введен в действие приказом начальника управления № 872 от 22.03.2019 № 57.
<p>1.5 Лицензия на осуществление образовательной деятельности</p>	<p>Лицензия на осуществление образовательной деятельности от 14 апреля 2015 года, серия 12 Л01 № 0000372 (регистрационный номер: № 317), выдана Министерством образования и науки Республики Марий Эл.</p>
<p>Вывод АО «ММЗ» осуществляет свою деятельность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами предприятия; имеет необходимые организационно-правовые документы, позволяющие вести образовательную деятельность в соответствии с установленными при лицензировании значениями контрольных нормативов.</p>	
<p>2 Право владения, материально-техническая база образовательной организации</p>	
<p>2.1 Характеристика площадей для образовательной деятельности, наличие документов на право пользования</p>	<p>Материально-техническая база АО «ММЗ» соответствует современным лицензионным требованиям. АО «ММЗ» использует помещения для организации образовательной деятельности на основании права собственности (Свидетельство о государственной регистрации права собственности 12 МП № 530988 от 31.12.2010) расположенные по адресу: г. Йошкар-Ола, ул. Суворова, д. 15. Для организации образовательного процесса используются:</p> <ul style="list-style-type: none"> – 3 учебных кабинета общей площадью 151,7 кв. м.; – методический кабинет - 34,6 кв. м.; – лаборантская – 11 кв. м.; – административные помещения - 78,6 кв. м. <p>Для производственного обучения используются производственные площади предприятия, оснащенные современным оборудованием. Лицензионные требования в части условий, гарантирующих охрану</p>

	здоровья обучающихся и работников АО «ММЗ», выполняются и соответствуют установленным санитарным и гигиеническим нормам.
2.2 Наличие заключения о соответствии объекта защиты обязательным требованиям пожарной безопасности и санитарно-эпидемиологическое заключение на имеющиеся в организации площади	Санитарно-эпидемиологическое заключение № 12.РЦ.06.000.М.00004120811 от 23.08.2011, выдано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Республике Марий Эл. Заключение МЧС Республики Марий Эл о соблюдении на объекте требований пожарной безопасности № 1 от 25.01.2019, выдано Управлением надзорной деятельности городского округа «Город Йошкар-Ола».
2.3 Оснащение учебных классов для проведения занятий	<p><u>Методический кабинет</u> Оборудование: комплект мебели, настенная доска, проектор, комплект учебников, учебно-наглядное пособие «Материаловедение».</p> <p><u>Лаборантская</u> Оборудование – учебно-методические пособия: «Кабинет токарного дела», «Кабинет фрезерного дела», «Кабинет слесарного дела».</p> <p><u>Учебный класс № 4</u> Оборудование: комплект мебели для преподавателя и обучающихся, настенная доска, переносной экран, ноутбук, проектор, флипчарт, витрины «Слесарь механосборочных работ», «Заготовщик радиотакелаж и электрорадиоэлементов», «Регулировщик радиоэлектронной аппаратуры и приборов», «Намотчик катушек».</p> <p><u>Учебный класс № 306</u> Оборудование: комплект мебели для преподавателя и обучающихся, настенная доска, переносной экран, ноутбук, проектор, витрина «Монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов».</p> <p><u>Учебный класс № 307</u> Оборудование: комплект мебели для преподавателя и обучающихся, настенная доска, 11 персональных компьютеров с мониторами и телевизор Samsung с ЖК-экраном, установки для обучения операторов станков с программным управлением: SIEMENS SINUMERIK 840D/810D; GE Fanuc Series 21.</p>
2.4 Динамика изменения материально-технического состояния образовательного процесса	Своевременно производится текущий ремонт и техническое обслуживание всего оборудования предприятия. В целях рационального использования бюджетных средств заказы на поставку товаров, выполнение работ и на оказание услуг для нужд организации осуществляются в соответствии с Федеральным законом от 18.07.2011 г. № 233-ФЗ.

<p>2.5 Учебно-методическое и библиотечно-информационное обеспечение</p>	<p>Структура библиотеки: абонемент, читальный зал. Общая площадь помещения библиотеки составляет 140,8 кв. м., в том числе площадь для обслуживания пользователей читального зала – 13,4 кв. м. Количество рабочих мест – 2. В 2023 году зарегистрировано 1604 пользователя. Общий фонд – 59246 экз., в том числе, учебно-методическая литература – 35472 экз. Новые поступления за последние 5 лет составили 272 экз. Обучающиеся обеспечиваются доступом к электронно-библиотечной системе ФГБОУ ВО «Поволжский государственный технологический университет». Имеется возможность распечатки бумажных материалов.</p>
<p>Выводы Материально-техническая база АО «ММЗ» позволяет организовать обучение по ОППО и ДПП в соответствии с действующим законодательством. Библиотечный фонд, фонд учебной литературы, электронные источники информации в целом обеспечивают выполнение нормативов обеспеченности обучающихся литературой. Однако книжный фонд очень быстро физически и морально стареет, требуется пополнение фонда библиотеки новой литературой. Необходимо организовать приобретение электронных образовательных ресурсов, продолжать работу по приобретению учебников и учебных пособий.</p>	
<p>3 Структура организации образовательного процесса</p>	
<p>3.1 Структура управления образовательным процессом</p>	<p>Структура управления образовательным процессом в АО «ММЗ» представлена в приложении.</p>
<p>3.2 Взаимодействие самостоятельных структурных подразделений организации</p>	<p>За организацию образовательного процесса в АО «ММЗ» отвечает ОРиОП, взаимодействуя с самостоятельными структурными подразделениями предприятия по вопросам организации и осуществления профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, учитывая потребности всех заинтересованных сторон: обучающихся, персонала предприятия и социальных партнеров, органов управления в области управления образованием, республиканских, муниципальных органов власти, общества в целом.</p>
<p>3.3 Система менеджмента качества</p>	<p>В АО «ММЗ» ведется планомерная работа по совершенствованию качества подготовки работников. Разработаны и утверждены основные направления политики в области качества, ориентированные на: непрерывное улучшение качества образовательной деятельности; повышение квалификации работников предприятия, привлекаемых к преподавательской деятельности; непрерывное улучшение качества контроля знаний, умений и навыков обучающихся; развитие корпоративной культуры; совершенствование системы управления качеством. Локальные нормативные акты АО «ММЗ» разработаны в соответствии с требованиями системы менеджмента качества.</p>

<p>3.4 Применение информационных технологий и компьютерной техники в организации учебного процесса</p>	<p>В процессах управления и организации образовательной деятельности на предприятии широко используются современные информационные технологии.</p> <p>Для организации учебного процесса применяется лицензионное программное обеспечение: операционная система, офисное программное обеспечение, антивирусные программы.</p> <p>Преподаватели для проведения занятий используют программы для создания презентаций, текстовый редактор, электронные таблицы, осуществляют поиск информации в сети «Интернет».</p> <p>АО «ММЗ» имеет официальный сайт в сети «Интернет», на котором размещена информация обо всех направлениях работы и отражаются новости.</p> <p>Количество компьютеров, применяемых в учебном процессе – 11 штук; количество ноутбуков, применяемых в учебном процессе – 3 штуки.</p>
<p>Выводы</p> <p>Структура управления образовательным процессом определена с учетом решения задач текущего и перспективного развития АО «ММЗ» и обеспечивает эффективное ведение учебного процесса по реализуемым на предприятии образовательным программ, разработанным в соответствии с нормативными требованиями действующего законодательства.</p> <p>Для решения задач по программно-информационному обеспечению учебного процесса имеется необходимое оборудование, обучающимся предоставляется доступ к фондам учебно-методической документации и электронно-библиотечным системам.</p>	
<p>4 Анализ контингента обучающихся</p>	
<p>4.1 Общая численность обучающихся</p>	<p>Общая численность обучающихся по ОППО в 2023 году составила 1143 человек, из них 1115 человек - работники предприятия, 28 человек – АО «ВЭМЗ»:</p> <ul style="list-style-type: none"> – закончили обучение – 750 человек; – продолжили обучение в 2024 году – 227 человек; – прекратили обучение в 2023 году – 166 человек. <p>Из прекративших обучение 166 человек (14,5% от общей численности обучающихся) отчислены: по собственной инициативе – 136 человек; по иным причинам (непрохождение медосмотра, производственная необходимость, призыв граждан на военную службу) – 30 человек.</p> <p>Общая численность обучающихся по ДПП в 2023 году составила 398 человек, все 398 человек закончили обучение.</p>
<p>4.2 Структура подготовки обучающихся</p>	<p>Обучение ведётся в соответствии с требованиями: Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»; Федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования; Перечня профессий рабочих, должностей служащих, по которым осуществляется профессиональное обучение; Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.</p> <p>Подготовка обучающихся осуществляется на основании ОППО и ДПП, разработанных с учетом требований производственных процессов предприятия и юридических лиц, с которыми заключен договор об оказании платных образовательных услуг. Практическое</p>

	обучение в рамках ОППО осуществляется на рабочих местах в производственных подразделениях.
4.3 Организация проведения приема обучающихся	Организация приема обучающихся осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями) и на основании соглашения о профессиональном обучении (является неотъемлемой частью трудового договора) или договора об оказании платных образовательных услуг, заключенного с юридическим лицом. Обучение осуществляется на основании приказа об организации обучения.
4.4 Востребованность выпускников	Обучение осуществляется для работников предприятия и юридических лиц, с которыми заключен договор об оказании платных образовательных услуг. Востребованность выпускников – 100 %.
Выводы	
<p>Подготовка обучающихся на предприятии и у юридических лиц, с которыми заключен договор об оказании платных образовательных услуг, имеет прикладной характер и направлена на решение производственных задач.</p> <p>В целом, качество подготовки обучающихся отличается стабильностью. Контроль знаний при самообследовании, результаты практического обучения и итоговой аттестации выпускников, отзывы преподавателей и инструкторов производственного обучения позволяют высоко оценить качество подготовки квалифицированных рабочих.</p>	
5 Содержание и результативность образовательной деятельности	
5.1 Структура и содержание ОППО и ДПП	<p>Целью реализации ОППО является овладение обучающимися видом профессиональной деятельности в соответствии с требованиями профессиональных стандартов и (или) требованиями единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.</p> <p>ОППО разрабатываются на предприятии в соответствии с требованиями Федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, профессиональных стандартов. Каждая ОППО согласуется с председателем квалификационной комиссии по обобщенной группе профессий и утверждается главным инженером. К разработке ОППО привлекаются специалисты предприятия соответствующего профиля и (или) педагогические работники организаций ООД.</p> <p>Содержание ОППО:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 Паспорт программы <ol style="list-style-type: none"> 1.1 Общие положения 1.2 Термины, определения и используемые сокращения 1.3 Цель программы 1.4 Результат освоения программы 1.5 Содержание и организация программы 1.6 Контроль и оценка результатов освоения программы 2 Методическая документация, определяющая содержание и организацию образовательного процесса <ol style="list-style-type: none"> 2.1 Учебный план

	<p>2.2 Примерный календарный учебный график 3 Программа теоретического обучения 4 Программа производственного обучения 5 Фонд оценочных средств 6 Условия реализации программы 6.1 Кадровое обеспечение реализации программы 6.2 Материально-техническое обеспечение реализации программы 6.3 Учебно-методическое и информационное обеспечение реализации программы 6.4 Список используемых источников.</p> <p>Целью реализации ДПП является совершенствование и (или) получения новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.</p> <p>К разработке ДПП привлекаются специалисты соответствующего профиля. Разработанная ДПП утверждается главным инженером или начальником одного из управлений предприятия, профиль деятельности которого соответствует направлению и целям обучения.</p> <p>Содержание ДПП:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 Цель программы 2 Планируемые результаты обучения 3 Категория слушателей 4 Организационно-педагогические условия 5 Учебный план дополнительной профессиональной программы повышения квалификации 6 Рабочая программа 7 Методические рекомендации по изучению программы 8 Примерный календарный учебный график 9 Контроль и оценка результатов освоения программы 10 Контрольные вопросы для проведения итоговой аттестации 11 Список литературы 12 Учебно-тематический план.
<p>5.2 Освоение ОППО и ДПП</p>	<p>Основным критерием при оценке освоения ОППО является качество подготовки обучающихся.</p> <p>Оценка качества подготовки и достижений обучающихся, осуществляется в течение всего периода обучения и представляет собой комплекс процедур:</p> <ul style="list-style-type: none"> – текущий контроль успеваемости; – промежуточная аттестация (дифференцированные зачеты по учебным дисциплинам и практическая работа); – итоговая аттестация (квалификационный экзамен). <p>Основным критерием при оценке освоения ДПП является качество подготовки обучающихся.</p> <p>Оценка качества подготовки и достижений обучающихся, осуществляется в течение всего периода обучения и представляет собой комплекс процедур:</p> <ul style="list-style-type: none"> – текущий контроль успеваемости; – итоговая аттестация (зачет).

<p>5.3 Принципы составления расписания теоретических занятий, соответствие расписания гигиеническим требованиям к условиям обучения</p>	<p>Расписание занятий составляется специалистами по персоналу ОРиОП на основании ОППО и ДПП.</p> <p>Расписание по ОППО утверждается начальником отдела РиОП управления № 872 и размещается на стенде «Расписание занятий», и в локальной сети предприятия.</p> <p>Расписание по ДПП утверждается приказом генерального директора об организации обучения.</p> <p>Ежемесячно проводится контроль и анализ выполненной преподавателями учебной нагрузки. В отдельных случаях проводятся оперативные замены в расписании, которые доводятся до сведения обучающихся и преподавателей. Рабочие программы по учебным дисциплинам выполняются полностью.</p> <p>Учебные занятия организованы в две смены. Для всех видов аудиторных занятий академический час устанавливается продолжительностью 45 минут, занятия проводятся парами, продолжительностью 1 час 30 мин. Обязательная учебная нагрузка обучающихся составляет не более 40 часов в неделю, что соответствует требованиям Санитарных правил СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи».</p>
<p>5.4 Результативность освоения ОППО и ДПП</p>	<p>Результатом освоения ОППО является овладение обучающимися видом профессиональной деятельности и формирование общих и профессиональных компетенций (на основе знаний, умений и навыков необходимых для выполнения определенной трудовой функции).</p> <p>Результатом освоения ДПП является совершенствование и (или) получения новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.</p>
<p>Выводы</p> <p>Структура, содержание и объем ОППО и ДПП соответствуют лицензионным требованиям в области профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.</p> <p>Условия реализации образовательного процесса достаточны для качественного ведения образовательной деятельности.</p>	
<p align="center">6 Состояние и результативность производственного обучения</p>	
<p>6.1 Производственное обучение</p>	<p>Производственное обучение имеет целью комплексное освоение обучающимися всех видов профессиональной деятельности по профессиям рабочих, формирование общих и профессиональных компетенций, а также приобретение необходимых умений и навыков практической работы. Производственное обучение проводится на рабочих местах, оснащенных необходимым для освоения профессии оборудованием и инструментом, под руководством инструктора производственного обучения.</p>
<p>6.2 Базы производственного обучения</p>	<p>Производственное обучение проводится в производственных подразделениях АО «ММЗ» и юридических лиц, с которыми заключен договор об оказании платных образовательных услуг.</p>

6.3 Результативность производственного обучения	Результатом освоения программы производственного обучения является овладение обучающимся видом профессиональной деятельности и соответствующими профессиональными и общими компетенциями.
<p>Вывод</p> <p>Производственная база АО «ММЗ» и юридических лиц, с которыми заключен договор об оказании платных образовательных услуг обеспечивает формирование и закрепление приобретенных обучающимися профессиональных компетенций по осваиваемой профессии, способствует освоению обучающимися современного оборудования, техники, новых технологий и производственных процессов.</p>	
7 Социальное партнерство	
	<p>Основные социальные партнеры АО «ММЗ»:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ФГБОУ ВО «Поволжский государственный технологический университет»; - ФГБОУ ВО «Марийский государственный университет»; - ГБПОУ СПО РМЭ «Марийский радиомеханический техникум»; - ГБПОУ РМЭ «Йошкар-Олинский технологический колледж»; - ГБПОУ РМЭ «Марийский политехнический техникум». <p>Взаимодействие осуществляется в рамках программы сотрудничества (с ФГБОУ ВО «Поволжский государственный технологический университет») и договоров о сотрудничестве по направлениям образовательной и научно-исследовательской деятельности. В том числе ведущие специалисты вышеперечисленных образовательных организаций ведут преподавательскую деятельность по программам, реализуемым в АО «ММЗ», оказывают содействие в разработке учебно-методических материалов.</p>
<p>Вывод</p> <p>Активное и плодотворное сотрудничество АО «ММЗ» с социальными партнерами способствует повышению качества образовательного процесса, укрепление творческих и рабочих связей.</p>	
8 Кадровый состав образовательной организации	
	<p>АО «ММЗ» располагает квалифицированным преподавательским составом, позволяющим обеспечить достаточно высокий уровень подготовки обучающихся.</p> <p>В отчетном периоде в организации на условиях почасовой оплаты оказываемых образовательных услуг работали преподаватели из числа:</p> <ul style="list-style-type: none"> – работников предприятия – 32 человека; – педагогических работников образовательных организаций – 18 человек. <p>Несколько преподавателей имеют награды и звания:</p> <ul style="list-style-type: none"> - знак отличия Министерства образования и науки Российской Федерации работников государственного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Королевский колледж космического машиностроения и технологии» - 1 преподаватель;

	<ul style="list-style-type: none"> - нагрудный знак «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации» - 1 преподаватель; - кандидат технических наук – 4 преподавателя; - доктор технических наук – 1 преподаватель.
<p>Выводы</p> <p>Кадровое обеспечение АО «ММЗ» преподавателями, соответствующими требованиям, предъявляемым Федеральным законом № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» позволяет осуществлять образовательную деятельность в большом объеме по 221 ОППО и 9 ДПП.</p> <p>Образование преподавателей соответствует профилю преподаваемых учебных дисциплин. Соблюдаются требования к прохождению преподавателями повышения квалификации на 100%.</p>	
9 Методическая и научно-исследовательская деятельность	
9.1 Система методической работы	Организация, контроль и руководство методической работой осуществляется ОРИОП.
9.2 Эффективность проводимой методической работы	Методическая деятельность проводится в соответствии с законодательством в области образования, отвечает современным требованиям, предъявляемым к образовательному процессу, направлена на повышение качества образования. В 2023 году продолжалась работа по созданию методического наполнения учебных дисциплин.
9.3 Обеспечение индивидуальной работы с преподавателями и инструкторами производственного обучения	<p>Управление кадровыми ресурсами в области образовательной деятельности состоит в следующем:</p> <ul style="list-style-type: none"> – оказание методической помощи преподавателям; – развитие творческого потенциала преподавателей. <p>Постоянное совершенствование учебного процесса обеспечивается непрерывным повышением квалификации преподавателей:</p> <ul style="list-style-type: none"> – на курсах повышения квалификации; – в виде стажировок; – путем самообразования. <p>Периодичность повышения квалификации не реже 1 раза в 3 года.</p>
<p>Вывод</p> <p>В АО «ММЗ» ведется планомерная работа по формированию учебно-методических материалов, необходимых для достижения целей ОППО и ДПП.</p>	
10 Организация работы в области сбережения здоровья	
	<p>В АО «ММЗ» созданы условия, гарантирующие охрану и укрепление здоровья обучающихся:</p> <ul style="list-style-type: none"> – рациональная организация образовательного процесса; – наличие спортивного зала; – наличие медицинского пункта, амбулатории.

11 Анализ обеспечения условий безопасности	
	<p>Система безопасности включает в себя систему мероприятий по защите от реальных и прогнозируемых угроз социального, техногенного и природного характера:</p> <ul style="list-style-type: none"> – по антитеррористической защищенности и противодействию терроризму и экстремизму; – по пожарной безопасности; – по электробезопасности; – по гражданской обороне и защите от ЧС; – по санитарно-эпидемиологической безопасности; – по охране труда.
<p>Вывод В АО «ММЗ» ведется систематическая работа по созданию безопасных условий для сохранения жизни и здоровья обучающихся, преподавателей и работников, а также материальных ценностей от возможных террористических угроз, несчастных случаев, пожаров, аварий и других чрезвычайных ситуаций.</p>	
12 Социально-бытовая обеспеченность обучающихся и работников предприятия	
	<p>Температурный режим в помещениях поддерживается на удовлетворительном уровне. Санитарно-гигиеническое состояние соответствует стандартам, регулярно проводится уборка. Имеется холодное и горячее водоснабжение. Работают туалеты (мужской, женский).</p> <p>На территории предприятия функционирует столовая, кафе и буфет. Питание осуществляется штатными работниками, имеющими соответствующую квалификацию.</p>
<p>Вывод Социально-бытовая обеспеченность обучающихся и работников предприятия соответствует санитарно-гигиеническим нормам. Созданы условия для обеспечения обучающихся и работников предприятия питанием.</p>	
13 Оказание платных образовательных услуг	
	<p>АО «ММЗ» предоставляет платные образовательные услуги на основании Положения об оказании платных образовательных услуг, введенного в действие с 15.06.2022 ИЦВР.872-261-2022.</p> <p>Платные образовательные услуги осуществляются за счет средств юридических лиц.</p> <p>В 2023 году по договорам об оказании платных образовательных услуг проведено обучение по программам профессиональной подготовки и повышения квалификации по профессии 14618 «Монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов».</p> <p>Общая численность обучающихся по договорам об оказании платных образовательных услуг в 2023 году составила 28 человек, из них:</p> <ul style="list-style-type: none"> – закончили обучение – 17 человек; – продолжили обучение в 2024 году – 11 человек.

Структура управления образовательным процессом



Начальник отдела развития и обучения персонала
управления по работе с персоналом № 872

Л.Г. Анциферова